

T.C.  
PENDİK KAYMAKAMLIĞI  
ÖZEL PENDİK BİLTEK ANADOLU LİSESİ MÜDÜRLÜĞÜ



2019-2023  
STRATEJİK PLANI  
ARALIK 2019

## İSTİKLALMARŞI

Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak;  
Sönmeden yurdumun üstünde tüten en son ocak.  
O benim milletimin yıldızıdır, parlayacak;  
O benimdir, o benim milletimindir ancak.

Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilal!  
Kahraman ırkıma bir gül! Ne bu şiddet, bu celal?  
Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helal...  
Hakkıdır Hakk'a tapan milletimin istiklal!

Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.  
Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? Şaşarım!  
Kükremiş sel gibiyim, bendimi çiğner, aşarım.  
Yırtarım dağları, enginlere sığmam taşarım.

Garbın afakını sarmışsa çelik zırhlı duvar,  
Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var.  
Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imanı boğar,  
"Medeniyet!" dediğin tek dişi kalmış canavar?

Arkadaş! Yurduma alçakları uğratma sakın.  
Siper et gövdeni, dursun bu hayasızca akın.  
Doğacaktır sana va'ettiği günler Hakk'ın...  
Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın.

Bastığın yerleri "toprak!" diyerek geçme, tanı:  
Düşün altındaki binlerce kefensiz yatanı.  
Sen şehit oğlusun, incitme, yazıktır atanı:  
Verme, dünyaları alsan da, bu cennet vatanı.

Kim bu cennet vatanın uğruna olmaz ki feda?  
Şüheda fışkıracak toprağı sıksan, şüheda!  
Canı, cananı bütün varımı alsın da Huda,  
Etmesin tek vatanımdan beni dünyada cüda.

Ruhumun senden, İlahi, şudur ancak emeli:  
Değmesin mabedimin göğsüne namahrem eli.  
Bu ezanlar ezanlar-ki şahadetleri dinin temeli  
Ebedi yurdumun üstünde benim inlemeli.

O zaman vecd ile bin secde eder-varsa-taşım,  
Her cerihamdan, İlahi, boşanıp kanlı yaşım,  
Fışkırır ruh-ı mücerred gibi yerden na'sım;  
O zaman yükselerek arşa değer belki başım.

Dalgalar sen de şafaklar gibi ey şanlı hilal!  
Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helal!  
Ebediyen sana yok, ırkıma yok izmihlal:  
Hakkıdır, hür yaşamış bayrağımın hürriyet;  
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklal!

Mehmet Akif ERSOY

*Öğretmenler;  
Yeni Nesil Sizin  
Eseriniz Olacaktır.*

*H. Öztürk*



## GENÇLİĞE HİTABE

Ey Türk gençliği! Birinci vazifen, Türk İstiklalini, Türk cumhuriyetini, İlelebet, muhafaza ve müdafaa etmektir.

Mevcudiyetinin ve istikbalinin yegane temeli budur. Bu temel, senin, en kıymetli hazinendir. İstikbalde dahi, seni, bu hazineden, mahrum etmek isteyecek, dahili ve harici, bedhahların olacaktır. Bir gün, istiklal ve cumhuriyeti müdafaa mecburiyetine düşersen, vazifeye atılmak için, içinde bulunacağın vaziyetin imkan ve şeraitini düşünmeyeceksin! Bu imkan ve şerait, çok namüsalih bir mahiyette tezahür edebilir. İstiklal ve cumhuriyetine kastedecek düşmanlar, bütün dünyada emsali görülmemiş bir galibiyetin mümessili olabilirler. Cebren ve hile ile aziz vatanın, bütün kaleleri zapt edilmiş, bütün tersanelerine girilmiş, bütün orduları dağıtılmış ve memleketin her köşesi bilfiil işgal edilmiş olabilir. Bütün bu şeraitten daha elim ve daha vahim olmak üzere, memleketin dahilinde, iktidara sahip olanlar gaffet ve dalalet ve hatta hyanet içinde bulunabilirler. Hatta bu iktidar sahipleri şahsi menfaatlerini, müstevlerin siyasi emelleriyle tevhit edebilirler. Millet, fakr u zaruret içinde harap ve bitap düşmüş olabilirler.

Ey Türk istikbalinin evladı! İşte, bu ahval ve şerait içinde dahi, vazifen; Türk istiklal ve cumhuriyetini kurtarmaktır! Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda, mevcuttur!

*H. Öztürk*

## Sunuş



**Bilimsel bilgi kazanımı sürecinin etkili ve doğru yöntemlerle oluşturulmasını kendisine misyon edinmiş Özel Pendik Biltek Anadolu Lisesi, uzman eğitim kadrosuyla yeni bin yılın seçkin üniversite gençliğini yetiştirir.**

Özel Pendik Biltek Anadolu Lisesi'nde,

- Yeni başlayan öğrencilerimizin okula uyum süreci oryantasyon programları ile desteklenir.
- Akıllı tahta ile donanımlı bilgisayar, fizik ve kimya biyoloji laboratuvarları, öğrencilerimizin akademik çalışma sahalarının aktif ortamlarıdır.
- Anadolu lisemiz yabancı dil öğretimi İngilizcedir.
- Kurum içi ve dışında gerçekleştirilen etkinliklerimiz, sosyal etkinlikler kurulumuzca planlanır ve öğrencilerimizin aktif katılımlarıyla gerçekleştirilir.
- Değerler eğitimi komisyonumuz planladığı çalışmalarla, geleceğin dünyasına yön verecek erdemli nesiller yetiştirmeyi hedefler.
- Rehberlik birimimiz, öğrencilerimizin akademik ve sosyal alanlardaki gelişimleri için gerekli yönlendirmeleri yapar.
- Kulüp çalışmalarımız ile öğrencilerimize ilgi ve yetenekleri doğrultusunda gelişebilecekleri ortamlar hazırlanır.

Cemil Göktuğ BOZKURT  
Okul Müdürü

## İçindekiler

SUNUŞ .....	3
İÇİNDEKİLER .....	HATA! YER İŞARETİ TANIMLANMAMIŞ.
<b>BÖLÜM I: GİRİŞ VE PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....</b>	<b>5</b>
<b>BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ.....</b>	<b>6</b>
OKULUN KISA TANITIMI .....	6
OKULUN MEVCUT DURUMU: TEMEL İSTATİSTİKLER .....	7
PAYDAŞ ANALİZİ .....	9
GZFT (GÜÇLÜ, ZAYIF, FIRSAT, TEHDİT) ANALİZİ .....	11
GELİŞİM VE SORUN ALANLARI.....	17
<b>BÖLÜM III: MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER .....</b>	<b>20</b>
MİSYONUMUZ .....	20
VİZYONUMUZ .....	20
TEMEL DEĞERLERİMİZ .....	21
<b>BÖLÜM IV: AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER.....</b>	<b>192</b>
TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM .....	192
TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI .....	21
TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE.....	247
<b>BÖLÜM V: İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....</b>	<b>31</b>

## BÖLÜM I: GİRİŞ ve PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2019-2023 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Üst Kurul ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır.

Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri altta verilmiştir.

### STRATEJİK PLAN ÜST KURULU

Üst Kurul Bilgileri		Ekip Bilgileri	
Adı Soyadı	Unvanı	Adı Soyadı	Unvanı
CEMİL GÖKTUĞ BOZKURT	Okul Müdürü	RAMAZAN TAŞDEMİR	Müdür Yrd.
RAMAZAN TAŞDEMİR	Müdür Yrd.	ENES SÖKMEN	Öğretmen
MUHAMMET FURKAN KIROĞLU	Öğretmen	TURGUT BAŞUSLU	Öğretmen
ENES SÖKMEN	Öğretmen	SAHRANUR ÇELEBİ	Öğretmen
EYLEM ÖCAL	Okul Aile Birliği Başkanı	ALPARSLAN UZUIN	Veli
SEMA MEHMEDOĞLU	OAB Yönetim Kurulu üyesi		

## BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ

Durum analizi bölümünde okulumuzun mevcut durumu ortaya konularak neredeyiz sorusuna yanıt bulunmaya çalışılmıştır. Bu kapsamda okulumuzun kısa tanıtımı, okul künyesi ve temel istatistikleri, paydaş analizi ve görüşleri ile okulumuzun Güçlü Zayıf Fırsat ve Tehditlerinin (GZFT) ele alındığı analize yer verilmiştir.

### **Okulun Kısa Tanıtımı**

Biltek Okulları 5 yıllık altyapı çalışmalarından sonra insani değerlere önem veren, bilgili, görgülü, erdemli ve başarılı bireyler yetiştirmek üzere 2002 yılında eğitim ve öğretim hayatına başlamıştır.

Özel Biltek Lisesi, 2003- 2004 Eğitim-Öğretim yılında Yabancı Dil Ağırlıklı Lise (Süper Lise) olarak açılmış, 2008’de Özel Biltek Anadolu Lisesi adını almıştır. Genel lisemiz ise 2007- 2008 Eğitim-Öğretim yılında eğitim hayatına başlamıştır.

Biltek Okulları, her biri alanında uzman kalifiye eğitim kadrosuyla, geleceğin dünyasına yön verecek olan nesiller yetiştirmeye kararlıdır. Bu bağlamda, son teknoloji ile donatılmış 24 kişilik özel sınıflarıyla, uygulamalı derslere özel derslikleriyle, kütüphanesiyle, Fen Bilgisi laboratuvarlarıyla (Fizik, Kimya, Biyoloji ve Fen Bilgisi Laboratuvarları), kapalı ve açık spor salonlarıyla, konferans salonuyla, kafeteryasıyla, nezih yemekhanesiyle ve öğrencilerine sunduğu kusursuz hizmetleri ve imkânlarıyla yeni bin yılın nesillerini yetiştirmeye devam etmektedir.

Biltek Okulları, akademik alanda başarılı olduğu kadar bünyesinde yürüttüğü “Değerler Eğitimi” çalışmaları ile de erdemli nesillerin yetiştirildiği, bilginin sevgiyle nakşedildiği kurumlardır. Başarıya dair hedeflerini daha geniş kitlelere ulaştırmak için Biltek, kurumsallaşma ve büyüme çalışmalarına istikrarlı bir şekilde devam etmektedir.

## Okulun Mevcut Durumu: Temel İstatistikler

### Okulumuz Bina ve Alanları

Okulumuzun binası ile açık ve kapalı alanlarına ilişkin temel bilgiler altta yer almaktadır.

#### Okul Yerleşkesine İlişkin Bilgiler

Okul Bölümleri		Özel Alanlar	Var	Yok
Okul Kat Sayısı	<b>7</b>	Çok Amaçlı Salon	<b>x</b>	
Derslik Sayısı	<b>10</b>	Çok Amaçlı Saha	<b>x</b>	
Derslik Alanları (m2)	<b>45 m2</b>	Kütüphane	<b>x</b>	
Kullanılan Derslik Sayısı	<b>7</b>	Fen Laboratuvarı	<b>x</b>	
Şube Sayısı	<b>7</b>	Bilgisayar Laboratuvarı	<b>x</b>	
İdari Odaların Alanı (m2)	<b>20m2</b>	İş Atölyesi		<b>x</b>
Öğretmenler Odası (m2)	<b>36 m2</b>	Beceri Atölyesi	<b>x</b>	
Okul Oturum Alanı (m2)	<b>7704 m2</b>	Pansiyon		<b>x</b>
Okul Bahçesi (Açık Alan)(m2)	<b>770 m2</b>			
Okul Kapalı Alan (m2)	<b>946 m2</b>			
Sanatsal, bilimsel ve sportif amaçlı toplam alan (m <sup>2</sup> )	<b>238</b>			
Kantin (m2)	<b>164</b>			
Tuvalet Sayısı	<b>12</b>			

## Sınıf ve Öğrenci Bilgileri

Okulumuzda yer alan sınıfların öğrenci sayıları alttaki tabloda verilmiştir.

SINIFI	Kız	Erkek	Toplam	SINIFI	Kız	Erkek	Toplam
9-A	19	0	19	12-A	5	9	14
9-B	0	16	16	12-B	7	13	20
10-A	10	13	23				
11-A	4	7	11				
11-B	8	5	13				

## Donanım ve Teknolojik Kaynaklarımız

Teknolojik kaynaklar başta olmak üzere okulumuzda bulunan çalışır durumdaki donanım malzemesine ilişkin bilgiye alttaki tabloda yer verilmiştir.

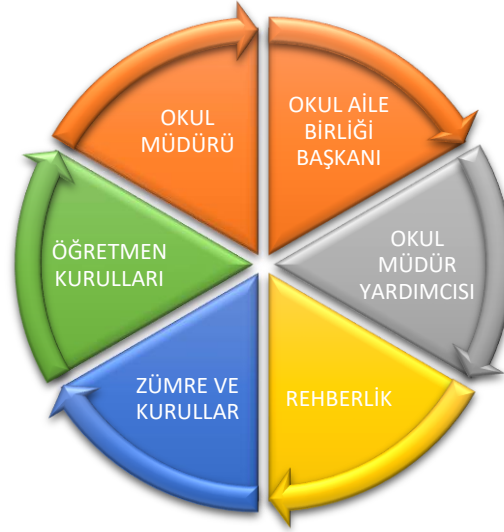
Teknolojik Kaynaklar Tablosu

Akıllı Tahta Sayısı	17	TV Sayısı	0
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	30	Yazıcı Sayısı	10
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	1	Fotokopi Makinesi Sayısı	3
Projeksiyon Sayısı	1	İnternet Bağlantı Hızı	60 Mbps



## PAYDAŞ ANALİZİ

Kurumumuzun temel paydaşları öğrenci, veli ve öğretmen olmakla birlikte eğitimin dışsal etkisi nedeniyle okul çevresinde etkileşim içinde olunan geniş bir paydaş kitlesi bulunmaktadır. Paydaşlarımızın görüşleri anket, toplantı, dilek ve istek kutuları, elektronik ortamda iletilen önerilerde dâhil olmak üzere çeşitli yöntemlerle sürekli olarak alınmaktadır.



Paydaş anketlerine ilişkin ortaya çıkan temel sonuçlara altta yer verilmiştir:

## Öğrenci Anketi Sonuçları:

Öğrencilere Otobiyografi, Problem Tarama, Öğrenme Stilleri, Çoklu Zeka Envanteri, Mesleki Yönelim Envanteri ve Stres Düzeyi Envanterleri uygulanmaktadır. Uygulanan bu envanterlerden hareketle öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik görüşmeler yapılmaktadır. Alınan sonuçlarda öğrencilerin okulun fiziksel şartlarından dolayı bir memnuniyetsizlik yaşadığı, öğretmen ve yönetici kadrosundan memnuniyet duyduğu ortaya çıkmaktadır.

## Öğretmen Anketi Sonuçları:

Öğretmen Anketi Sonuçları:

Öğretmenlere yıl içerisinde seminerler verilmektedir. Bu seminerler Sınıf yönetiminde psikolojik yaklaşımlar veli ve öğrenci iletişimi ve Öğrenme Dikkat Zeka konularını içermektedir. Öğrencilerimize aktaracağımız bilgiler öncesi öğretmenlerimizin alanlarında ve öğrenci iletişimlerinde donanım kazanması açısından seminerler faydalı olmaktadır. Her seminer sonrası öğretmenlerimizin soruları cevaplandırılmaktadır. Haftalık rutin olarak yapılan öğretmen görüşmelerinde de ağırlıklı olarak öğretmenlerimizin talepleri dinlenmektedir.

## Veli Anketi Sonuçları:

Veli Anketi Sonuçları:

Velilerimize yıl içerisinde Öğrenene Aile Buluşmaları çerçevesinde rehberlik seminerleri organize edilmektedir. Bu seminerler, Gelişim Dönemleri, Öğrenme Dikkat, Başarıya Götüren Aile, Ergeni Tanımak, Aile İçi İletişim, Ruhsal Sorunlar ve Yaklaşım Yöntemleri konularını içermektedir. Her seminer sonrası velilerimizin soruları cevaplandırılmaktadır. Kitlese Veli Toplantıları ve Veli Toplantıları ile velilerimizin istekleri dinlenmektedir. Rehberlik görüşmelerinde öğrencinin akademik ve psiko sosyal gelişimi için yapılan işbirliği çerçevesinde velilerimizin istekleri dikkate alınmaktadır.

## GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi

Okulumuzun temel istatistiklerinde verilen okul künyesi, çalışan bilgileri, bina bilgileri, teknolojik kaynak bilgileri ve gelir gider bilgileri ile paydaş anketleri sonucunda ortaya çıkan sorun ve gelişime açık alanlar iç ve dış faktör olarak değerlendirilerek GZFT tablosunda belirtilmiştir. Dolayısıyla olguyu belirten istatistikler ile algıyı ölçen anketlerden çıkan sonuçlar tek bir analizde birleştirilmiştir.

Kurumun güçlü ve zayıf yönleri donanım, malzeme, çalışan, iş yapma becerisi, kurumsal iletişim gibi çok çeşitli alanlarda kendisinden kaynaklı olan güçlülükleri ve zayıflıkları ifade etmektedir ve ayırmda temel olarak okul müdürü/müdürlüğü kapsamında bakılarak iç faktör ve dış faktör ayrımı yapılmıştır.

### İç Faktörler

#### Güçlü Yönler

Öğrenciler	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Öğrenci sayısının sınıflarda dengeli dağılımı.</li><li>2. Öğrencilerimiz için özel ders ve birebir ders sağlanması</li><li>3. Sınav öncesi motivasyon ve sınava hazırlık çalışmalarının sağlanması</li></ol>
Çalışanlar	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Çalışanlarımızın uyumlu ve iş birliği içinde çalışma ve kurum kültürüne sahip olması</li><li>2. Öğretmen yönetici iş birliğinin güçlü olması</li><li>3. Öğretmen kadrosunun yeterli ve tecrübeli olması</li></ol>
Veliler	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Okul Aile İşbirliğine önem veren velilerimizin olması</li><li>2. Veli iletişiminin güçlü olması</li><li>3. Okul Aile Birliğinin aktif çalışması</li></ol>

Bina ve Yerleşke	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Okul binamız kullanışlı, ferah, geniş koridorlu ve iyi aydınlanmış bir mimariye sahip olması</li><li>2. Çevreci bir okul olması</li><li>3. Teknolojik donanımın iyi olması</li><li>4. Okula ulaşımın kolay olması</li><li>5. Okul bahçesinin dış mekan etkinlikleri için uygun olması</li><li>6. Okulumuzun İlçe Kültür Merkezine yakın olması</li><li>7. Okulun sağlık kuruluşlarına yakın bulunması</li></ol>
Donanım	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Adsl bağlantısının olması</li><li>2. Her sınıfta akıllı tahta olması</li><li>3. Katlarda ve bahçe alanında güvenlik kameralarının olması</li><li>4. Kurumlar arası iletişimin kolay olması, birbirini takip edebilecek teknolojinin olması</li></ol>
Bütçe	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Okul bütçesinin var olması ve bütçenin veli katkılarıyla oluşması</li></ol>
Yönetim Süreçleri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Yönetim kadrosunun kadrolu yöneticilerden oluşması</li><li>2. Şeffaf, paylaşımcı, değişime açık bir yönetim anlayışının bulunması</li><li>3. Komisyonların etkin çalışması</li><li>4. Yeniliklerin okul yönetimi ve öğretmenler tarafından takip edilerek uygulanması</li></ol>
İletişim Süreçleri	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Dış paydaşlara yakın bir konumda bulunması</li><li>2. İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne yakın olan konumumuz doğrultusunda öğretmenlerimiz ve çalışan kadromuzun kolaylıkla İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile iletişimin sağlanabilmesi</li></ol>

Diğer	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rehberlik servisinin aktif çalışması ve veli iletişiminin güçlü olması</li><li>2. Temizlik ve hijyene dikkat edilmesi</li><li>3. Okulumuzun güçlü bir bilgi birikimine ve deneyime sahip olması</li><li>4. Öğretmenlik deneyimi ve beceri eğitimi için öğretmen adayı öğrencilerinin okulumuzda eğitim alıyor olması</li><li>5. Beyaz Bayrak ve Beslenme Dostu Okulu olmamız</li></ol>
-------	---

#### Zayıf Yönler

Öğrenciler	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Öğrenciler arası sosyal - kültürel ve sosyal-ekonomik farklılıklar</li><li>2. Öğrencilerin şiddet içeren yayınlar izlemesi</li><li>3. Teknolojik aletlere bağımlılığın artışı</li><li>4. Medyanın (özellikle TV dizileri ve magazin programlarının) öğrenciler üzerindeki olumsuz etkilerinin bulunması.</li><li>5. Eğitim sisteminde meydana gelen değişiklikler</li></ol>
Veliler	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Devamlı bir iş sahibi olmasından dolayı öğrenciler ile kaliteli zaman geçirememesi</li></ol>
Bina ve Yerleşke	<ol style="list-style-type: none"><li>2. Okulun şehir merkezinden uzak olması ve ulaşımın sıkıntılı olması.</li><li>3. Okul çevresinde bulunan parkların güvenli ve sağlıklı olmaması</li></ol>

## Gelişim ve Sorun Alanları

Gelişim ve sorun alanları analizi ile GZFT analizi sonucunda ortaya çıkan sonuçların planın geleceğe yönelim bölümü ile ilişkilendirilmesi ve buradan hareketle hedef, gösterge ve eylemlerin belirlenmesi sağlanmaktadır.

Gelişim ve sorun alanları ayrımında eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin üç temel tema olan Eğitime Erişim, Eğitimde Kalite ve kurumsal Kapasite kullanılmıştır. Eğitime erişim, öğrencinin eğitim faaliyetine erişmesi ve tamamlamasına ilişkin süreçleri; Eğitimde kalite, öğrencinin akademik başarısı, sosyal ve bilişsel gelişimi ve istihdamı da dâhil olmak üzere eğitim ve öğretim sürecinin hayata hazırlama evresini; Kurumsal kapasite ise kurumsal yapı, kurum kültürü, donanım, bina gibi eğitim ve öğretim sürecine destek mahiyetinde olan kapasiteyi belirtmektedir.

Eğitime Erişim	Eğitimde Kalite	Kurumsal Kapasite
Okullaşma Oranı	Akademik Başarı	Kurumsal İletişim
Okula Devam/ Devamsızlık	Sosyal, Kültürel ve Fiziksel Gelişim	Kurumsal Yönetim
Okula Uyum	Değerler Eğitimi	Bina ve Yerleşke
Özel Eğitime İhtiyaç Duyan Bireyler	Sınıf Tekrarı	Donanım
Yabancı Öğrenciler	İstihdam Edilebilirlik ve Yönlendirme	Temizlik, Hijyen
Hayat Boyu Öğrenme	Öğretim Yöntemleri	İş Güvenliği, Okul Güvenliği
Okul Kontenjanı	Ders Araç Gereçleri	Taşıma ve servis
	Paydaş Memnuniyeti	
	Ulusal ve Uluslar Arası Yarışmalar, Projeler	
	Okul Dışı Öğrenme Ortamları	
	Sportif Faaliyetler	

Gelişim ve sorun alanlarına ilişkin GZFT analizinden yola çıkılarak saptamalar yapılırken yukarıdaki tabloda yer alan ayrımında belirtilen temel sorun alanlarına dikkat edilmesi gerekmektedir.

## Gelişim ve Sorun Alanlarımız

1. TEMA: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM	
1	Kayıt bölgesindeki öğrencilerin kayıt durumu
2	Devam/devamsızlık
3	Özel eğitime ihtiyaç duyan bireylerin uygun eğitime erişimi
4	Yabancı uyruklu öğrencilerin eğitimi
5	Sınıf tekrarı ve eğitim öğretim süreçlerini tamamlama
6	Uyum çalışmalarının çeşitlendirilmesi

2. TEMA: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTE	
1	Öğrencilerin akademik başarı düzeylerinin geliştirilmesi
2	Öğrencilerin bireysel gelişimlerine yönelik faaliyetlerin artırılması
3	Eğitim-öğretim sürecinde sanatsal, sportif ve kültürel faaliyet türlerinin çoğaltılması
4	Kurumsal aidiyet duygusunun geliştirilmesi
5	Eğitimde bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımı
6	Destekleme ve yetiştirme kursları
7	Öğretmenlere yönelik hizmet içi eğitimler
8	Eğitimi destekleyecek ve geliştirecek projeler geliştirme
9	Öğrenci, veli ve öğretmen memnuniyeti

3. TEMA: KURUMSAL KAPASİTE	
1	İnsan kaynaklarının genel ve mesleki yetkinliklerinin hizmet içi eğitim yoluyla geliştirilmesi
2	Demokratik yönetim anlayışının geliştirilmesi
3	Okulun fiziki ve mali kaynaklarının gelişiminin sağlanması
4	İç ve dış paydaşlar arasında istenilen iletişimin azami ölçüde sağlanması
5	Projelerin etkililiği ve proje çıktılarının sürdürülebilirliğinin sağlanması
6	İş güvenliği ve sivil savunma bilincinin oluşturulması
7	Kültürel, sosyal ve sportif alanlar



## **BÖLÜM III: MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER**

Okul Müdürlüğümüzün Misyon, vizyon, temel ilke ve değerlerinin oluşturulması kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz, velilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızdan alınan görüşler, sonucunda stratejik plan hazırlama ekibi tarafından oluşturulan Misyon, Vizyon, Temel Değerler; Okulumuz üst kurulana sunulmuş ve üst kurul tarafından onaylanmıştır.

### **MİSYONUMUZ**

Biltek Eğitim ve Bilim Kurumları olarak misyonumuz; yurdumuz ve dünyamızdaki gelişmelerden yararlanarak, insanî değerleri yüceltmeye çalışan, yaptığı işin bilim ve sanat değeri taşıdığıнын farkında olan bir ekiple; öğretim modeli oluşturarak, doğuştan sahip olduğu potansiyelini en yüksek düzeyde kullanabilen, tutum ve davranışları bakımından erdemli, bilgili, şefkatli, başarılı, kültürlü, görgülü, bilinçli ve "kendisi" olarak ortaya çıkabilen bireyler yetiştirmektir

### **VİZYONUMUZ**

Biltek Eğitim ve Bilim Kurumları olarak vizyonumuz; bilgi çağının gerektirdiği birikim, beceri, değer ve teknolojinin etkin kullanımı sağlanarak, yurdumuz ve dünyamızın aydın kadrolarına evrensel ölçülerde kaliteli bireyler yetiştirerek; ulusal ve uluslar arası alanda temel eğitim kurumlarına örnek ve önder olan, geleceğin zeki fertlerini yetiştirmektir. Bu yüzden Biltek Eğitim ve Bilim Kurumları, merkezinde insan olan eğitim modelini birinci sıraya koymuştur. Fiziksel olanaklarla yakalanan kaliteyi, bireysel ilgi ile öğrenci üzerinde pekiştirmeyi ilke edinmiştir

## TEMEL DEĞERLERİMİZ

Eğitim, insanların davranışlarında belli amaçlar doğrultusunda değişiklik oluşturma süreci olarak ele alınmaktadır. İstenen insan tipini eğitmek yani yetiştirmek geçmişten bugüne varlığını devam ettiren sorunlardan biri olmuştur. Bu sorun gittikçe etkisini daha yoğun bir şekilde duyurmaktadır.

Günümüz dünyasının arayışları arasında öne çıkan en önemli konulardan biri ahlaki değerlerin yenedünya düzeni içerisinde nasıl yer alacağıdır. İnsan, ahlaki davranışları bilmiş olarak doğmamaktadır. Bu davranışların değişik toplumlarda değişik şekiller alması ve farklı olarak değerlendirilmesi de onların sonradan öğrenilmiş şeyler olduğunu gösteriyor.

Sosyal bir gerçeklik olarak her aile, değerlerini çocuklarına aktarmaya çalışır. Değerlerin içeriklerinin tartışılmasından ziyade asıl soru işareti bu değerleri çocuklarımıza nasıl ve hangi yöntemlerle aktaralım sorusundadır. Zira ahlaki değerlerle taçlandırılmayan akademik başarı kısa süreli mutluluklar verse de, çocuklarımızı istenilen olgunluğa ulaştıramayacaktır.

Kurumumuzda Değerler Eğitimi çalışmaları Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmenlerimizin rehberliğinde tüm zümrelerin katılımıyla yürütülmektedir. Değerlerimizi bizlere emanet edilen çocuklarımıza en iyi şekilde aktarma ve davranışa dönüştürme hedefi gözetilen birimiz, sürekli kendini yenileyen bir başarı grafiği ortaya koymaktadır. Bu başarıda en büyük pay hiç şüphesiz saygı, sevgi, adalet, yardımlaşma vb değerlerimizi çocuklarımıza aktarmayı kendilerine dert edinen ve gündemlerinde tutan öğretmenlerimize aittir.

Değerler yaşanılarak bir kimlik, kişilik boyutu haline gelir. Biz de yaptığımız çalışmalarla bu değerlerin öğrencilerimiz tarafından içselleştirilmesini hedeflemekteyiz. Bunun için yıl içinde her aya önemli bir değerimizi yerleştirip, çocuklarımız kendi yaş ve sınıf seviyelerine göre bu değerle bir araya getirilir.

Biltek Okulları Değerler Eğitimi Birimi öğrencilerimize aşağıda belirtilen değerleri kazandırmayı ilke edinmiştir.

- Paylaşma - Yardımlaşma
- Sevgi
- Temizlik
- Edep ve Dürüstlük
- Güven
- Saygı
- Sorumluluk
- Adalet

## BÖLÜM IV: AMAÇ, HEDEF VE EYLEMLER

### TEMA I: EĞİTİM VE ÖĞRETİME ERİŞİM

**Stratejik Amaç 1:** Kayıt bölgemizde yer alan bütün lise kademesindeki öğrencilerin okullaşma oranlarını artıran, uyum ve devamsızlık sorunlarını gideren, onlara katılım ve tamamlama imkânı sunan etkin bir eğitim ve öğretime erişim süreci hâkim kılınacaktır.

**Stratejik Hedef 1.1:** Kayıt bölgemizde yer alan lise kademesindeki öğrencilerin okullaşma oranları artırılacak, uyum, devamsızlık, katılım ve tamamlama sorunları giderilecektir.

#### Performans Göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	HEDEF					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
<b>PG.1.1.3</b>	Okula yeni başlayan öğrencilerden uyum eğitimine katılanların oranı (%)	%100	%100	%100	%100	%100	%100	
<b>PG.1.1.4</b>	Bir eğitim ve öğretim döneminde özürlü ve özürsüz 20 gün ve üzeri devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	<b>PG.1.1.4.2</b> 9. Sınıf	%1	%0	%0	%0	%0	%0
		<b>PG.1.1.4.3</b> 10. Sınıf	%1	%0	%0	%0	%0	%0
		<b>PG.1.1.4.4</b> 11. Sınıf	%	%0	%0	%0	%0	%0
		<b>PG.1.1.4.5</b> 12. Sınıf	%0	%0	%0	%0	%0	%0
		<b>PG.1.1.4.6</b> Toplam (Genel)	%2	%0	%0	%0	%0	%0
<b>PG.1.1.5</b>	Okulun engelli bireylerin kullanımına uygunluğu (Evet: 1 - Hayır: 0) (Engelli rampası, engelli tuvaleti, engelli asansörü/lift)	1	1	1	1	1	1	
<b>PG.1.1.8</b>	Örgün eğitim dışına çıkan öğrenci sayısı	1	0	0	0	0	0	
<b>PG. 1.1.9</b>	Okulumuza kayıt olan öğrencilerin okulumuzu tamamlama oranı (%)	%90	%90	%100	%100	%100	%100	

## Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
1.1.4	Devamsızlık yapan öğrencilerin tespiti ve erken uyarı sistemi için çalışmalar yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
1.1.5	Okulun, engelli bireylerin kullanımına yönelik tuvalet, rampa, asansör/lift vb. eksiklikleri tamamlanacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
1.1.3	9. sınıf öğrencileri için öğrenci ve veli uyum programı çalışmaları yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
1.1.8	Özellikle devamsızlık yapan öğrencilerin velileri ile görüşmeler artırılabilecek, veli ziyaretleri yapılacaktır.	OKUL İDARESİ- REHBERLİK SERVİSİ	TÜM YIL
1.1.9	Ortaöğretime geçiş sınavlarında başarılı olan bölgedeki öğrencilerin okulumuzu tercih etmelerini sağlamak amacıyla okul tanıtıcı programlar düzenlenecektir.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL

## TEMA II: EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTENİN ARTIRILMASI

Bu tema altında akademik başarı, sınav kaygıları, sınıfta kalma, ders başarıları ve kazanımları, disiplin sorunları, öğrencilerin bilimsel, sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri yer almaktadır.

**Stratejik Amaç 2:** Öğrencilerimizin gelişen dünyaya uyum sağlayacak şekilde donanımlı bireyler olabilmesi için eğitim ve öğretimde kalite artırılabacaktır.

*Stratejik Hedef 2.1:* Öğrenme kazanımlarını takip eden ve başta veli, okul ve öğrencilerimizin yakın çevresi olmak üzere tüm paydaşları sürece dâhil eden bir yönetim anlayışı ile öğrencilerimizin akademik başarıları artırılabacaktır.

### Performans Göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ		Mevcut	HEDEF				
			2018	2019	2020	2021	2022	2023
PG.2.1.1	Yılsonu başarı puanı ortalamaları	PG.2.1.1.1 Hazırlık sınıfı yılsonu başarı ortalamaları (Tüm dersler)	-	-	-	-	-	-
		PG.2.1.1.2 9. sınıf yılsonu başarı puanı ortalamaları (Tüm dersler)	%99	%100	%100	%100	%100	%100
		PG.2.1.1.3 10. sınıf yılsonu başarı puanı ortalamaları (Tüm dersler)	%100	%100	%100	%100	%100	%100
		PG.2.1.1.4 11. sınıf yılsonu başarı puanı ortalamaları (Tüm dersler)	%100	%100	%100	%100	%100	%100
		PG.2.1.1.5 12. sınıf yılsonu başarı puanı ortalamaları (Tüm dersler)	%100	%100	%100	%100	%100	%100
PG.2.1.3	Ödül/ceza göstergeleri	PG.2.1.3.1 Teşekkür-Takdir alan öğrenci oranı (%) (yılsonu)	%90	%90	%95	%95	%95	%95
		PG.2.1.3.2 Disiplin cezası alan öğrenci oranı (%)	%0	%0	%0	%0	%0	%0
PG.2.1.6	Değerler eğitimi	PG.2.1.6.1 Değerler Eğitimi kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı	8	9	10	15	15	15
		PG.2.1.6.2 Değerler Eğitimi kapsamında düzenlenen faaliyetlere katılan öğrenci oranı (%)	%90	%90	%95	%95	%95	%95

## Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
2.1.1.	Öğrencilerin ilgi ve ihtiyaçlarına göre ders materyallerinin geliştirilmesi ve kullanılması sağlanacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
2.1.4	Öğretmenlerimizin hizmet içi eğitim programlarına katılması teşvik edilecektir.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
2.1.1	Ders başarısı düşük olan öğrencilerin Rehberlik Servisi ile görüşmesi sağlanacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
2.1.3	Sınav kaygısını azaltmaya yönelik RAM ile ortaklaşa çalışmalar yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
2.1.6	Değerler eğitimi alanında etkin çalışmalar yapılacaktır.	OKUL İDARESİ- DEĞERLER EĞİT. ZÜMRESİ	TÜM YIL

*Stratejik Hedef 2.2:* Öğrencilerimizin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında etkinliklere katılımı artırılacak, yetenek ve becerileri geliştirilecektir.

### Performans Göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ		Mevcut	HEDEF				
			2018	2019	2020	2021	2022	2023
PG.2.2.2	Rehberlik servisi etkinlik göstergeleri	PG.2.2.2.1 Rehberlik servisinde öğrencilerle yapılan görüşme sayısı	1000	1100	1150	1200	1250	1300
		PG.2.2.2.2 Rehberlik servisinde velilerle yapılan görüşme sayısı	400	425	400	420	445	500
		PG.2.2.2.3 Rehberlik servisinde öğretmenlere verilen müşavirlik hizmeti sayısı	40	40	40	50	50	50
		PG.2.2.2.4 Meslekler ve üniversite tanıtımına yönelik etkinlik sayısı (Üniversite gezileri, seminer, toplantı vs)	7	7	10	10	10	10
		PG.2.2.2.5 Meslekler ve üniversite tanıtımına yönelik etkinliklere (Üniversite gezileri, seminer, toplantı, konferans vs) katılan öğrenci oranı (%)	%85	%85	%85	%85	%85	%85
PG.2.2.3	Okul veli işbirliği toplantı göstergeleri	PG.2.2.3.1 Sınıf Veli-Okul Aile Birliği, toplantı sayısı	9	9	9	9	9	9
		PG.2.2.3.2 Sınıf Veli-Okul Aile Birliği toplantılarına katılan veli oranı (%)	%70	%70	%80	%90	%100	%100
PG.2.2.4	Sanatsal, bilimsel, kültürel ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılım	PG.2.2.4.1 Bilimsel faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	%20	%30	%30	%30	%30	%30
		PG.2.2.4.2 Kültürel faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	%95	%95	%95	%95	%95	%95
		PG.2.2.4.3 Sanatsal faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	%40	%40	%40	%40	%40	%40
		PG.2.2.4.4 Sportif faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	%95	%95	%95	%95	%95	%95
		PG.2.2.4.5 Spor lisansı olan öğrenci oranı (%)	%25	%25	%30	%30	%30	%30
		PG.2.2.5.2 Sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarına/projelerine katılan öğrenci oranı (%)	%100	%100	%100	%100	%100	%100

## Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
2.2.2	Okulda proje sergileri gerçekleştirilecektir.	OKUL İDARESİ- TÜM ÖĞRETMENLER	TÜM YIL
2.2.3	Veli, öğrenci, öğretmen iş birliğini güçlendirme için sınıf veli toplantıları düzenlenecektir.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
2.2.4	Çeşitli yarışma, organizasyon, toplum hizmeti, vb etkinliklerle öğrencilerin sosyal, sportif, bilimsel, kültürel ve sanatsal açıdan gelişimleri sağlanacaktır.	OKUL İDARESİ-TÜM ÖĞRETMENLER	TÜM YIL

## TEMA III: KURUMSAL KAPASİTE

**Stratejik Amaç 3:** Okulumuzun beşeri, mali, fiziki ve teknolojik unsurları ile yönetim ve organizasyonu, eğitim ve öğretimin niteliğini ve eğitime erişimi yükseltecek biçimde geliştirilecektir.

*Stratejik Hedef 3.1:* Okulumuz personelinin mesleki yeterlilikleri ile iş doyumunu ve motivasyonlarını artırılabacaktır.

### Performans Göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	HEDEF				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
PG.3.1.1	Öğretmenlerin motivasyonunu artırmaya yönelik yapılan etkinlik sayısı	10	15	20	20	20	20
PG.3.1.3	Mesleki gelişim faaliyetlerine katılan personel oranı (%)	%95	%95	%95	%95	%95	%95
PG.3.1.4	Lisansüstü eğitime sahip personel oranı (%)	%85	%85	%90	%95	%95	%100
PG.3.1.7	Öğretmen memnuniyet oranı (%)	%100	%100	%100	%100	%100	%100
PG.3.1.8	Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı	15	15	15	15	15	15



## Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.1.1	Okul personelinin çalışma motivasyonunu ve iş tatminini artırmaya yönelik kültürel, sanatsal, sosyal ve sportif etkinlikler düzenlenecektir.	OKUL İDARESİ-UYGULAMALI DERSLER ZÜMRESİ	06.04.2020
3.1.3	Personelin mesleki gelişim faaliyetlerine katılımı desteklenecektir.	OKUL İDARESİ	07.04.2020
3.1.4	Okul personeli lisansüstü eğitime teşvik edilecektir.	OKUL İDARESİ	08.04.2020
3.1.7	Personel memnuniyetinin artırılması için gerekli etkinlikler yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	09.04.2020

**Stratejik Hedef 3.2:** Okulumuzun mali ve fiziksel altyapısı eğitim ve öğretim faaliyetlerinden beklenen sonuçların elde edilmesini sağlayacak biçimde sürdürülebilirlik ve verimlilik esasına göre geliştirilecektir.

## Performans göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	Hedef				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
PG.3.2.1	Öğrenci başına düşen sosyal, sanatsal, sportif ve kültürel faaliyet alanı (metrekare)	26.72 mt2	26.72 mt2	26.72 mt2	26.72 mt2	26.72 mt2	26.72 mt2
PG.3.2.7	Öğrenci sayısı 30'dan fazla olan şube oranı (%)	0	0	0	0	0	0
PG.3.2.12	Beyaz Bayrağa sahiplik durumu (Evet: 1, Hayır: 0)	1	1	1	1	1	1
PG.3.2.13	Beslenme Dostu Okul programının uygulanıp/uygulanmadığı (Evet: 1, Hayır: 0)	1	1	1	1	1	1
PG.3.2.14	Enerji verimliliğine yönelik etkinlik sayısı	4	4	4	4	4	4

## Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.2.1	Öğrenci başına düşen sosyal, sanatsal, sportif ve kültürel alanlar iyileştirilip artırılabacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
3.2.13	Okul kantini ve yemekhane sık sık denetlenecek, çalışan personele yönelik eğitimler verilmesi sağlanacak	OKUL SAĞLIĞI KOMİSYONU	TÜM YIL
3.2.14	Enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda öğrenci farkındalığı için çalışmalar yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL
3.2.12	Okul sağlığı ve güvenliği için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	TÜM YIL

**Stratejik Hedef 3.3:** Okulumuzun yönetsel süreçleri, etkin bir izleme ve değerlendirme sistemiyle desteklenen, katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir biçimde geliştirilecektir.

## Performans göstergeleri

No	PERFORMANS GÖSTERGESİ	Mevcut	Hedef				
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
PG.3.3.1	Paydaşların karar alma süreçlerine katılımı için gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	10	10	10	10	10
PG.3.3.2	Okul internet sayfasının görüntülenme sayısı	7000	5000	7000	7000	7000	7000
PG.3.3.3	Veli toplantılarına katılım oranı (%)	%81	%85	%95	%95	%95	%95
PG.3.3.4	İşbirliği yapılan STK, üniversite ve diğer kurumsal paydaş sayısı	5	5	5	5	5	5

## Eylemler

No	Eylem İfadesi	Eylem Sorumlusu	Eylem Tarihi
3.3.1	Karar alma süreçlerine paydaşların katılımı sağlanacaktır.	OKUL İDARESİ	20.01.2020
3.3.2	Okul WEB sitesi güncelleme çalışmaları yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	21.01.2020
3.3.3	Velilerin toplantılara katılımını sağlayabilmek için bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilecek, iletişim araçlarından faydalanılacaktır.	OKUL İDARESİ-TÜM ÖĞRETMENLER	18.04.2020
3.3.4	STK, üniversite ve diğer kurumsal paydaşlarla işbirliği yapılacaktır.	OKUL İDARESİ	22.01.2020

## VI. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Okulumuz Stratejik Planı izleme ve değerlendirme çalışmalarında 5 yıllık Stratejik Planın izlenmesi ve 1 yıllık gelişim planının izlenmesi olarak ikili bir ayrıma gidilecektir.

Stratejik planın izlenmesinde 6 aylık dönemlerde izleme yapılacak denetim birimleri, il ve ilçe millî eğitim müdürlüğü ve Bakanlık denetim ve kontrollerine hazır halde tutulacaktır.

Yıllık planın uygulanmasında yürütme ekipleri ve eylem sorumlularıyla aylık ilerleme toplantıları yapılacaktır. Toplantıda bir önceki ayda yapılanlar ve bir sonraki ayda yapılacaklar görüşülüp karara bağlanacaktır.